

ISPITNA PITANJA IZ OSNOVA ORGANIZACIJE ZA ŠKOLSKU 2012/2013. GODINU

Literatura:

- *Osnovna: Ivana Simić, „OSNOVI ORGANIZACIJE“, Ekonomski fakultet u Nišu, Niš, 2010.*
- *Dopunska: Mirjana Petković, Nebojša Jančićević, Biljana Bogičević Milikić, „Organizacija“, Ekonomski fakultet u Beogradu, Beograd, 2011.*

1. Determnisanje organizacije
2. Klasifikacija organizacija
3. Organizacija kao naučna disciplina
4. Ključne teorije i pravci u organizacionoj nauci
5. Sistemska teorija organizacije
6. Organizacija kao podsistem
7. Organizacija kao sistem
8. Mesto menadžmenta u organizacionom sistemu
9. Situaciona teorija organizacije
10. Ključna područja organizacione nauke
11. Sadržaj organizacionog dizajna
12. Značaj organizacionog dizajna
13. Determnisanje organizacione efektivnosti
14. Pristupi organizacionoj efektivnosti
15. Faktori organizacione efektivnosti
16. Strukturni dizajn organizacije
17. Priroda i značaj organizacione strukture
18. Proces organizovanja
19. Faktori organizacione strukture
20. Kompleksnost kao dimenzija organizacione strukture
21. Formalizacija kao dimenzija organizacione strukture
22. Centralizacija kao dimenzija organizacione strukture
23. Principi dizajniranja organizacione strukture
24. Podela rada
25. Jedinstvo komande
26. Autoritet i odgovornost
27. Raspon kontrole
28. Departmentalizacija
29. Modeli organizacione strukture
30. Mehanistički (birokratski) modeli organizacione strukture
31. Funkcionalna struktura
32. Divizionalna struktura
33. Organski (adhokratski) modeli organizacione strukture
34. Jednostavna struktura
35. Matrična struktura
36. Timska struktura
37. Virtualna struktura
- 38. Jednostavni model organizacione strukture (prema H. Mintzbergu)**
- 39. Birokratski model organizacione strukture (prema H. Mintzbergu)**
- 40. Profesionalni model organizacione strukture (prema H. Mintzbergu)**
- 41. Divizionalni model organizacione strukture (prema H. Mintzbergu)**
- 42. Adhokratski model organizacione strukture (prema H. Mintzbergu)**
43. Strukturni aranžmani organizacija uključenih u međunarodne poslovne operacije
44. Inicijalna struktura
45. Struktura sa internacionalnim divizionom
46. Globalne strukture
47. Transnacionalna mrežna struktura
48. Kulturološki dizajn organizacije
49. Priroda i karakter organizacione kulture
50. Kategorizacija organizacione kulture
51. Značaj organizacione kulture
52. Uspostavljanje i održanje organizacione kulture
53. Promena organizacione kulture

54. Determinisanje organizacionog ponašanja
55. Model organizacionog ponašanja
56. Multidisciplinarni karakter organizacionog ponašanja
57. Značaj organizacionog ponašanja
58. Priroda i značaj nacionalne kulture
59. Hofstede-ove dimenzije nacionalne kulture
60. Dimenzije nacionalne kulture prema GLOBE projektu
61. Situacioni pristup multikulturološkom poslovnom ambijentu
62. Interakcija nacionalne i organizacione kulture
63. Nacionalni tipovi organizacionih kultura
64. Priroda i karakter organizacionih promena
65. Teorije organizacionih promena
66. Osnovne (primarne) teorije organizacionih promena
67. Kompozitne (sekundarne) teorije organizacionih promena
68. Tipovi organizacionih promena
69. Priroda i karakter organizacionog razvoja
70. Model procesa organizacionog razvoja
71. Nedostaci koncepta organizacionog razvoja
72. Priroda i karakter organizacione transformacije
73. Model organizacione transformacije
74. Pokretačke snage organizacione transformacije
75. Sadržaj organizacione transformacije
76. Proces organizacione transformacije
77. Upravljanje organizacionim promenama
- 78. Proces upravljanja organizacionim promenama**
- 79. Iniciranje promena**
- 80. Dijagnoza organizacije**
- 81. Kreiranje vizije i planiranje željenog stanja organizacije**
- 82. Planiranje i organizovanje promena**
- 83. Motivisanje zaposlenih za promene**
- 84. Sprovođenje promena**
- 85. Upravljanje strukturom moći**
- 86. Upravljanje personalnom tranzicijom**
- 87. Zamrzavanje: stabilizacija promena i kontrola njihove uspešnosti**
88. Menadžment ljudskih resursa kao područje organizacione nauke
89. Značaj menadžmenta ljudskih resursa
90. Proces menadžmenta ljudskih resursa
91. Identifikacija i selekcija kompetentnog osoblja
92. Planiranje ljudskih resursa
93. Regrutovanje potencijalnih kandidata i smanjenje postojećeg (otpuštanje) broja kadrova
94. Selekcija (regrutovanih) kandidata
95. Obezbeđenje sticanja najnovijih znanja i veština
96. Orijentacija novih članova
97. Obuka zaposlenih
98. Zadržavanje osoblja koje je sposobno da ostvaruje visoke performanse
99. Procena učinaka zaposlenih
100. Razvijanje sistema kompenzacija i beneficija
101. Napredovanje u karijeri
102. Upravljanje talentima
103. Priroda organizacionog učenja
104. Pretpostavke razvoja učeće organizacije
105. Integrativni model organizacionog učenja

PREDMETNI NASTAVNIK
Prof. dr Ivana Simić